

K i v o n a t
**Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2021. december 29. napján megtartott
ülésének jegyzőkönyvéből**

60/2021. (XII. 29.) Ökt határozat

Tárgy: *A KÉBSZ Kft. javadalmazási szabályzata jóváhagyása*

H a t á r o z a t

- 1.) Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta (a jegyző előterjesztésében) az általa alapított és tulajdonolt KÉBSZ Kft-re kiadott *javadalmazási szabályzatában* foglaltakat, a köztulajdonban lévő gazdasági társaságok takarékosabb működtetéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése kötelezettségének eleget téve – és ezen határozathoz 1. mellékletként csatolt szabályzatot változtatás nélkül jóváhagyta.
- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza Erhard Gyula polgármester urat a szabályzat testület nevében való aláírására és átruházott hatáskörében eljárva a KÉBSZ Kft. ügyvezetője munkaszerződése munkabérre vonatkozó rendelkezése módosítására.
- 3.) A Képviselő-testület felkéri Kató Pálné jegyzőt a tárgyi jóváhagyott szabályzat (1. pontban hivatkozott törvény rendelkezése szerinti jogalapon) a Szegedi Törvényszéken való benyújtására, a KÉBSZ Kft. céges iratai között letétbe helyezése érdekében.

Végrehajtás határideje: 2. pontra azonnal,
3. pontra 2022. január 28.

Végrehajtásért felelős: 2. pontért Erhard Gyula polgármester
3. pontért Kató Pálné jegyző

Beszámolás határideje: végrehajtást követő soros ülésen

Határozatról értesítést kap:

- Szegedi Törvényszék cégbírószági letétbe helyezésre
- Ambrus László KÉBSZ Kft. ügyvezetője (Helyben)
- Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete Tagjai (Helyben)
- Erhard Gyula polgármester
- Kató Pálné jegyző és általa
- Tóth Józsefné Adó- és Pénzügyi Iroda Vezetője
- Irattár

Erhard Gyula polgármester s.k.

Kató Pálné jegyző s.k.

A kivonat hitelülül:

Kató Pálné jegyzőkönyvvezető

C s a n y t e l e k, 2022. január 14.

Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete
egyszemélyes tulajdonában lévő
Közműépítő Beruházó Korlátolt Felelősségű Társaság

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a **Közműépítő Beruházó Korlátolt Felelősségű Társaság** (röviden: KÉBSZ Kft.) alapítója, felette a tulajdonost megillető Felügyelő Bizottság helyett hatáskörét gyakorló legfőbb szerveként, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5. § (3) bekezdésében foglalt jogkörében eljárva, a KÉBSZ Kft. vezető tisztségviselőjére és munkavállalóira vonatkozóan az alábbi **javadalmazási szabályzatot** (a továbbiakban: szabályzat) adja ki.

I.

Általános rendelkezések

- 1.) Csanytelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: alapító) a Kt. fent hivatkozott rendelkezése szerint eljárva, a KÉBSZ Kft. vezető tisztségviselője és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi II. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó munkavállalói javadalmazása, munkaviszonyának megszűnése esetén biztosított juttatások módjának, mértékének elveit e szabályzat kiadásával foglalta rendszerbe, figyelemmel az alapító által kiadott hatályos Alapító Okiratában foglaltakra.
- 2.) Az alapító a Kt. rendelkezésének megfelelően, e szabályzat jóváhagyását követő 30 napon belül gondoskodik e szabályzat cégiratok közé történő letétbe helyezéséről.

II.

E szabályzat hatálya

- 1.) E szabályzat *személyi hatálya*: az alapító egyszemélyes tulajdonában álló KÉBSZ Kft. vezető tisztségviselőjére és az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalójára (a továbbiakban együtt: vezető beosztású munkavállaló) terjed ki.
- 2.) E szabályzat *tárgyi hatálya*: a KÉBSZ Kft. vezető tisztségviselője személyét (a továbbiakban: ügyvezető)
 - a) havonta megillető javadalmazására,
 - b) munkaviszony megszűnése esetén járó juttatásokra és
 - c) felmondási ideje alatt járó juttatásokraterjed ki.
- 3.) Az alapító rögzíti, hogy e szabályzat hatálya a Felügyelő Bizottság hatáskörét gyakorló Képviselő-testületre nem terjed ki, mivel az általa kiadott hatályos KÉBSZ Kft. Alapító Okirata szerint javadalmazásra nem jogosított. Az alapító és annak képviselétét gyakorló polgármester a KÉBSZ Kft.-re vonatkozó ügyvitelét javadalmazás nélkül látja el.

III.

Hatásköri szabályok

- 1.) Az alapító a Kt. 5. § (3) bekezdése szerint eljárva e szabályzatot saját hatáskörében akként adta ki, hogy a II. pont 2.) pontja szerinti munkáltatói jogok gyakorlásába tartozó jogkört az alapító képviselében eljárni jogosított polgármesterre ruházza át.
- 2.) A KÉBSZ Kft. ügyvezetőjét havonta megillető javadalmazását, munkabérét tartalmazó munkaszerződését az alapító munkáltatói jogát átruházott hatáskörben gyakorló polgármester jogosult az ügyvezetővel megkötni, a vonatkozó hatályos központi jogszabályokban foglaltak szerint eljárva.
- 3.) Az alapító rögzíti, hogy a tárgyi szabályzatot a KÉBSZ Kft. számára alapítói határozatként adta ki.
- 4.) Az alapító rögzíti továbbá, hogy e szabályzatban nem szabályozott javadalmazási kérdésekben a hatályos vonatkozó központi jogszabályok rendelkezései az irányadók.

IV.

A javadalmazás módja, mértéke megállapításának elvei

- 1.) Az ügyvezető személyét megillető javadalmazás megállapítása során a munkáltatói jogot gyakorló köteles a KÉBSZ Kft. gazdasági érdekeit is szem előtt tartani, a 2.) pontba foglalt elveket figyelembe venni.
- 2.) A javadalmazás főbb elvei:
 - a) a KÉBSZ Kft-ben más munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra, felelősségi körökre, az elvégzett feladatok hatékonyságára, eredményességére is tekintetbe kell venni, továbbá az
 - b) *áttekinthetőség elvére,*
 - c) *a fokozatosság elvére,*
 - d) *az arányosság elvére,* valamint az
 - c) *egyenlő mérték elvére* (azonos munkakörben végzett munka után azonos munkabér megállapítása).

V.

Az ügyvezető munkabére, juttatása megállapítása

- 1.) A KÉBSZ Kft. ügyvezetőjét az általa munkaszerződése szerint végzett munkájáért havi rendszerességgel munkabér illeti meg, melynek alpbér összege a garantált bérminimum összegével azonos.
- 2.) Az alapítót képviselő munkáltatói jogot gyakorló polgármester az ügyvezető alpbérére felüli munkabére meghatározásánál az alábbi szempontokat köteles figyelembe venni:
 - a) a KÉBSZ Kft-ben foglalkoztatott munkavállalók létszámát és bértömegét,
 - b) az ügyvezető iskolai végzettségét (pl. érettségi meglétét),
 - c) az ügyvezető személyes felelősségének mértékét,
 - d) ügyvezetőként eredményesen végzett teljesítményét,
 - e) a rendelkezésre álló pénzügyi forrás összegét.
- 3.) Az ügyvezető javadalmazása mértékét e szabályzat III/2.) pontban írtak szerint eljárva, a munkaszerződése tartalmazza.
- 4.) A munkáltató a garantált bérminimum összegének emelkedése esetén köteles az ügyvezető munkaszerződését a változás időpontjától annak összegéhez igazodóan módosítani.
- 5.) Az alapító az ügyvezető számára az alapfeladatok sajátosságára tekintettel, nem határoz meg prémiumra jogosító feladatot.
- 6.) Az alapító az ügyvezető számára egyéb juttatásra való jogosultságot nem állapít meg.

VI.

Az ügyvezető jogviszonya megszűnése esetén járó juttatásról

- 1.) Az ügyvezető KÉBSZ Kft-ben viselt tisztsége megszűnése esetén, a hatályos Mt. vonatkozó szabályai az irányadók.
- 2.) Az ügyvezető jogviszonya megszűnésekor a végkielégítés címén adható juttatásra a hatályos Mt. rendelkezései vonatkoznak.

VII.

Záró rendelkezések

Az alapító a tárgyi szabályzatot 60/2021. (XII. 29.) Ökt határozatával hagyta jóvá, amely 2022. január 01. napjával lép hatályba, mellyel korábbi tárgyra vonatkozó döntését hatályon kívül helyezi.

C s a n y t e l e k, 2021. december ...

.....
Erhard Gyula polgármester

P. h.